

～保育士が働きやすい職場づくりに向けた取り組み 好実践事例～

★CASE 15★

島根県社会福祉協議会 島根県福祉人材センター

みなみかも保育園（雲南市）

【保育園DATA】

- 所在地：雲南市加茂町南加茂39-2
- 法人名：社会福祉法人愛耕福祉会
- 定員：60名
※令和2年1月9日時点で在籍数66名

○職員構成（保育士）

- ・正規職員6名
- ・嘱託・臨時職員10名（保育補助2名含）
- ・非常勤・パート職員8名
- ・その他5名（看護師・栄養士・事務員等）

○法人内他施設

- ・雲南市立大東保育園／かもめ保育園



○ 崎山隆子園長が大切にしていること

目指す職員像：動いて 感じて 積み重ねる！！

- 動く（職員の発想を大事にして、とにかくやってみる）
- 感じる（小さなことも感じて次の「動く」につなげる）
- 積み重ねる（薄いものでも積み重ねれば厚くなる）

☆ 崎山隆子園長略歴 ☆

- ・雲南市職員の幼稚園教諭・保育士として、36年間保育に携わる。雲南市立大東幼稚園園長を歴任の後、退職。平成31年4月、「みなみかも保育園」園長に就任。現在に至る。

保育士がいまいきと働ける環境を整備するために

○法人全体で人材育成をしていく環境

法人経営理念の一つに『保育の質の向上』があります。この理念のもと、みなみかも保育園では研修会への積極的な参加を保障し、全職員が自己研鑽に励んでいます。

「明るく元気な職員」「主体性をもった職員」「素直に表現できる職員」「向上心をもった職員」になるため、＜動いて 感じて 積み重ねる！！＞を合言葉に職員一同、日々精進をしています。

○横断的につながる職員配置により相談しやすい環境を整備

園長・主任・副主任・チームリーダー・リーダーの役割を基準にした縦のつながりとともに、横のつながりとして、行事などに向け担任としての考えなどを話し合う主担任部会や、主担任以外の職員の部会を設置し、日常の小さなことでも相談できる場を作ることによって、若手職員の成長につなげるとともに、なんでも話し合える明るい職場づくりに役立っています。

取り組み紹介① 「園長による」定着への取り組み

職員の本音が話せる場として位置づけ、年2回の職員面談を行っています。

また、職員一人一人の「良いところ」を見つけ、ほめることを継続的におこない信頼関係をつくっています。

さらに、法人として入職後3年までの研修を各園の園長が行い、「保育士の魅力」を伝えたり、採用年数の同じ職員が「悩み」などを共有できる場を設定することで定着を促進しています。

取り組み紹介② 「職員が伸びていく」各種研修

職員の育成に力を入れており、積極的に研修会への参加を進めています。そして研修会の参加後は、復命書による報告にとどまらず、職員への報告会をおこないアウトプットすることで、自分のものになるようにしています。

また、各クラスが指導講師を招いての園内研究会を行うことで、学びの機会を多く確保しています。

「異園種研修」として、本来勤務している保育園ではない近隣の保育園へ一日職員として勤務することで、新鮮な気持ちで様々な学びを吸収できるようにしています。

取り組み紹介③ 「仕事と子育てが両立」できる職場づくり

法人全体で子育てしやすい環境づくりを進めています。

就学前の子ども1人につき5日の「子の看護休暇制度（5日分有給）」を設け、時間単位で取得できるようにしています。

また、産休・育休復帰後の配慮として、時間短縮勤務も選択できるようにしてあります。

16時30分以降は合同保育にすることで、主担任は他の業務に専念することができるため、基本的には持ち帰りの仕事はありません。

☆職員の声☆



武田 理紗 先生

- ・保育士歴：7年
- ・0歳児を担当
- ・2児の子育て中

体を動かすことが好きで、子どもの笑顔を近くで見守っていきたいと思い、迷わず保育士という道を選びました。

現在子育て中ですが、この園は「子の看護休暇」というものがあり、子どもの体調に合わせて休暇をいただいています。また、家に持ち帰る仕事をなるべくつくらぬよう、職員間で連携をとり、合間の時間で書類や作り物等行い、自分の子どもと過ごす時間も十分にいただいています。

園全体がアットホームな雰囲気の中で、子育ての悩みや困り感も相談することができてとても助かっています。



星野 萌子 先生

- ・保育士歴：9年
- ・4歳児を担当
- ・2児の子育て中

子どもたちと過ごす中で、いろいろな経験から一緒にたくさんの“感動”を味わうことのできる素敵な職場です。年を重ねるごとにやりがいや楽しさを強く感じています。

現在、二児の子育て中ですが、子の看護休暇というものがあり、みなさんにサポートしてもらっています。私の家族のことも思いやってくれる優しい雰囲気の中で安心して働くことのできる環境です。

全職員とても仲が良く、しっかり連携をとりながら“動いて 感じて 積み重ねる”をモットーによりよい保育を実践しています。

♪ 保育っていいな ♪ ～日々の1コマより～

よいしょー！！



はやくやりたいなー

よーいドン！



自然豊かな保育環境