

## 令和7年度からの自主研修体系の考え方及び構成

- 令和7年度より新しい自主研修体系となります。これまでとの大きな違いは『階層別研修』と『テーマ・課題別研修』の2本建てとなったことです。また、全体を通して、職員が段階的に成長し、安心・安全で安定して働くことができる職場を目指した研修体系となっています。
- 『階層別研修』は「生涯研修」を基本研修とし、それを補完する「ステップアップ研修」の組み立てとなっており、それぞれ経験年数や役割に応じた職務階層を想定して組み立てています。業種や職種に関係なく各職員の組織性を高めることにより、法人・事業所の組織体制を構築するのに非常に役立つと考えています。
- 『テーマ・課題別研修』は「マインド系研修」「職種別研修」「ニーズ対応研修」の組み立てとなっており、特に「ニーズ対応研修」では皆さまのご要望やタイムリーなテーマを毎年度検証し、実施していくこととしています。
- 本会の研修体系は「受講者の皆さま、受講者を送り出す経営者/管理職の皆さまの期待に応えられる研修」を到達目標に組み立てています。
- 職員が役割に応じて計画的に学んでいただくことで理解を深め、法人・事業所での実践につながることを期待しています。

### 「階層別研修」

#### 【目的】

- 職務の立場に応じた役割や機能を果たすために必要な知識・技能・態度の習得

#### 【内容】

- 「自分の専門性を組織の中で適切に活かす力(社会人基礎力)の醸成」を主眼に、「介護・福祉従事者として身につけてほしい3つの力を段階的に学んでいくプログラム」として実施し、生涯研修での学びに加え、階層ごとに3つの力の強化を目指す内容を織り込んだものとする。
- 特に組織の要となる中核層の人材育成の成否は介護・福祉事業所の今後の経営に直結することを踏まえ、中核層の育成プログラムを充実させる。

※3つの力:課題・業務遂行力、問題解決力、部下・後輩指導力

	階層別研修	
	基本研修	ステップアップ研修
新任職員	生涯研修[初任者コース]	新任マナーアップ研修 コミュニケーション力強化研修[基礎編]
中堅職員	生涯研修[中堅職員コース]	チーム力向上研修[基礎編] 問題解決力強化研修[基礎編] コミュニケーション力強化研修[実践編]
指導的職員	生涯研修[チームリーダーコース]	チーム力向上研修[上級編] 問題解決力強化研修[実践編] 業務の標準化研修[基礎編・実践編]
管理職員	生涯研修[管理職員コース]	チーム力向上研修[管理職編] 問題解決力強化研修[マスター編] 管理者のためのマネジメント研修

#### 【目指すべき成果】

- 基本研修(生涯研修)及びステップアップ研修の構成によって職員の学びが段階的・継続的な(学びのつながりを実感しながら能力向上に資する)ものとなる。
- 段階的・継続的に学んでいくことで理解を深め、事業所等での実践につながる。

### 「テーマ・課題別研修」

#### 【目的】

- 組織人として必要な知識等の習得
- 職種別等に必要な知識・技能等の習得

#### 【内容】

- 全階層共通的に学べるメンタルヘルス・ストレスなどのマインド系研修等を積極的に実施し、さらにニーズが高く、タイムリーなテーマも積極的に取り入れる。
- 研修受講者の要望等を踏まえ、種別団体等との役割分担のうえ、毎年開催する研修及び隔年開催する研修等の選別について毎年度検討し、実施する。

テーマ・課題別研修		
マインド系研修	全階層対象 ※メンタルヘルス及びリスクマネジメントは一般職と管理職の2コース	メンタルヘルス研修 リスクマネジメント研修 人権・権利研修
職種別研修	職種に応じた経験年数や役割等により受講	労務管理研修 会計実務研修[入門コース] 会計実務研修[初級コース] 会計実務研修[中級コース] 会計実務研修[上級コース] 社会福祉法人監事研修
ニーズ対応研修	研修テーマや内容により受講	今後取り入れてほしい研修テーマ ファシリテーション研修 ストレスマネジメント研修 ハラスメント研修 など ※種別団体等が実施するテーマ別研修と役割分担

#### 【目指すべき成果】

- 研修受講者の要望等に沿った内容及び種別団体等が実施するテーマ別研修との役割分担をすることで満足度の高い研修を実施することができる。