

令和8年度 福祉現場職員向け研修の体系図：3分野共通

		階層					
		新任職員	中堅職員	指導的職員	管理職員		
分野	内容	【新任職員：指導・指示を受け、安全な実践を行う】 ○新卒入社後3年未満の職員 ○他業界から福祉職場へ入社後3年未満の職員	【一般職員（メンバー、スタッフ）：サービス提供の中核人材（新任職員のロールモデル）】 ○入社後概ね3～5年程度の職員 ○担当業務の独力遂行が可能なレベルの職員	【主任、係長、チームリーダー、リーダー：チーム活動の企画・指導・調整・評価等】 ○主任・係長等に就いている職員 ○近い将来チームリーダー等の役割を担うことが想定される中堅職員	【施設長、管理者、部門管理者、課長：部門の責任者・熟練者・教育指導者】 ○小規模事業管理者・部門管理者等に就いている職員 ○近い将来管理者の役割を担うことが想定される指導的立場の職員		
				生涯研修【初任者コース】《福人C》	生涯研修【中堅職員コース】《福人C》	生涯研修【チームリーダーコース】《福人C》	生涯研修【管理職員コース】《福人C》
3分野共通	職務の立場に応じた役割や機能を果たすために必要な知識・技能・態度の習得	基本研修	○キャリアデザインとセルフマネジメント ○福祉サービスの基本理念と倫理 ○メンバーシップ ○能力開発 ○業務課題の解決と実践研究 ○リスクマネジメント ○チームアプローチと多職種連携・地域協働 ○組織運営管理	○キャリアデザインとセルフマネジメント ○福祉サービスの基本理念と倫理 ○メンバーシップ ○能力開発 ○業務課題の解決と実践研究 ○リスクマネジメント ○チームアプローチと多職種連携・地域協働 ○組織運営管理	○キャリアデザインとセルフマネジメント ○福祉サービスの基本理念と倫理 ○メンバーシップ ○能力開発 ○業務課題の解決と実践研究 ○リスクマネジメント ○チームアプローチと多職種連携・地域協働 ○組織運営管理	○キャリアデザインとセルフマネジメント ○福祉サービスの基本理念と倫理 ○メンバーシップ ○能力開発 ○業務課題の解決と実践研究 ○リスクマネジメント ○チームアプローチと多職種連携・地域協働 ○組織運営管理	
			コミュニケーション	新任マナーアップ研修《福人C》 コミュニケーション強化研修【基礎編】《福人C》	コミュニケーション強化研修【実践編】《福人C》		
			部下・後輩指導		チーム力向上研修【基礎編】《福人C》	チーム力向上研修【上級編】《福人C》	チーム力向上研修【管理職編】《福人C》
			問題解決		問題解決力強化研修【基礎編】《福人C》	問題解決力強化研修【実践編】《福人C》	問題解決力強化研修【マスター編】《福人C》
			課題・業務遂行			業務の標準化研修《福人C》	
			組織				管理者のためのマネジメント研修《福人C》
	組織人として必要な知識等の習得	テーマ・課題別研修	メンタルヘルス	メンタルヘルス研修【一般職コース】《福人C》		メンタルヘルス研修【管理職職コース】《福人C》	
			リスクマネジメント	リスクマネジメント研修【一般職コース】《福人C》		リスクマネジメント研修【管理職職コース】《福人C》	
			コミュニケーション	対話力・説明力向上研修《福人C》			
				アンガーマネジメント研修《福人C》			
アサーティブコミュニケーション研修《福人C》							
災害	災害対応力強化研修《福人C》						
知識・技術等に必要な習得	労務・会計等	労務管理研修《福人C》					
		会計実務研修【入門コース】《福人C》		会計実務研修【初級コース】《福人C》			
法人	法人経営	会計実務研修【中級コース】《福人C》					
	法人運営			監事研修《福人C》			
	法人経営	【会員】社会福祉法人連携推進セミナー《経営協》					
	法人運営	社会福祉法人指導監査説明会・研修会《島根県》					

※体系図上の《》及び【】内の表記については下記のとおり

《経営協》島根県社会福祉法人経営者協議会 《島根県》島根県健康福祉部 《福人C》島根県福祉人材センター

【会員】会員限定