令和８年度　福祉現場職員向け研修の体系図：分野別一覧

		高齢分野	障がい分野	保育分野
組織		高齢者施設経営セミナー 《経営協》 【会員】次世代の活動の輪を広げよう（仮）　《老施協》 NEW 介護労働者雇用管理責任者講習 《介労C》	障がい福祉サービス経営セミナー 《経営協》 【会員】施設長・管理者等研修会 《知福協》 NEW 介護労働者雇用管理責任者講習 《介労C》	新任保育士・保育教諭研修 《福人C》 保育士等キャリアアップ研修【マネジメント】《福人C》 【会員】新任職員研修会：専門職としての基礎理解 《保育協》 【会員】保育施設経営セミナー 《経営協》
職場環境		【会員】特養部会研修会：職員のやりがいづくり（仮）　《老施協》 【会員】デイサービス部会研修会：デイサービスに求められること 《老施協》 【会員】ヘルパー部会研修会：介護報酬改定・働きやすい職場づくり 《老施協》 NEW 生産性向上（基礎）研修会＆機器展示会 《介労C》		
専門性	資格等取得支援	介護支援専門員実務研修 《福人C》 介護支援専門員研修兼更新研修〔実務経験者〕【専門研修課程Ⅰ】《福人C》 介護支援専門員研修兼更新研修〔実務経験者〕【専門研修課程Ⅱ】《福人C》 介護支援専門員更新研修〔実務未経験者〕兼再研修 《福人C》 主任介護支援専門員研修 《福人C》 主任介護支援専門員更新研修 《福人C》 認知症対応型サービス事業開設者研修 《福人C》 認知症対応型サービス事業管理者研修 《福人C》 小規模多機能型サービス等計画作成担当者研修 《福人C》 認知症介護実践研修【実践者研修】 《福人C》 認知症介護実践研修【実践リーダー研修】《福人C》 NEW 【邑智郡限定】介護職員初任者研修 《介労C》	重度訪問介護従業者養成研修 《福人C》 同行援護従業者養成研修【一般課程】《福人C》 同行援護従業者養成研修【応用課程】《福人C》 相談支援従事者初任者研修 《福人C》 相談支援従事者現任研修 《福人C》 強度行動障害支援者養成研修【基礎研修】《福人C》 強度行動障害支援者養成研修【実践研修】《福人C》 サービス管理/児童発達支援管理責任者研修【基礎】《福人C》 サービス管理/児童発達支援管理責任者研修【実践】《福人C》 サービス管理/児童発達支援管理責任者研修【更新】《福人C》 主任相談支援専門員フォローアップ研修 《福人C》 サービス管理/児童発達支援管理責任者研修【現任】《福人C》 サービス管理・児童発達支援管理責任者及び相談支援専門員専門コース別研修《福人C》 障がい者（児）ホームヘルパーフォローアップ研修 《福人C》 NEW 【邑智郡限定】介護職員初任者研修 《介労C》	
	専門知識・技術の習得	認知症対応：認知症ケアで大切なこと 《介労C》	認知症対応：認知症ケアで大切なこと 《介労C》	
			障がい者支援：【会員】人材育成・定着研修会 《知福協》	保育実践：保育士等キャリアアップ研修【乳児保育】《福人C》 保育士等キャリアアップ研修【幼児保育】《福人C》 保育士等キャリアアップ研修【障がい児保育】《福人C》 保育士等キャリアアップ研修【保育実践】《福人C》 【会員】保育士・保育教諭スキルアップ研修会：言葉の出にくい支援が必要な子たちへ口の動かし方・筋肉の働き 《保育協》
		ケアスキル：ポジショニング研修 《介労C》 ノーリフティングケア研修 《介労C》 介護技術向上研修 《介労C》	ケアスキル：ポジショニング研修 《介労C》 ノーリフティングケア研修 《介労C》 介護技術向上研修 《介労C》	
		利用者・家族支援	利用者・家族支援	利用者・家族支援：保育士等キャリアアップ研修【保護者支援・子育て支援】《福人C》
	人権・権利	人権・権利擁護研修【高齢者・障がい分野】《福人C》 虐待防止の徹底 《介労C》 身体拘束の適正化 《介労C》 権利擁護推進員養成研修 《福人C》	人権・権利擁護研修【高齢者・障がい分野】《福人C》 虐待防止の徹底 《介労C》 身体拘束の適正化 《介労C》	人権・権利擁護研修【児童分野】《福人C》 虐待防止の徹底 《介労C》 【会員】保育者研修会：不適切な保育や１２月から施行予定の「こども性暴力防止法」についても、制度の事や現場で対応について 《保育協》
	医療・食	感染症の予防、まん延防止（食中毒）とBCP 《介労C》	感染症の予防、まん延防止（食中毒）とBCP 《介労C》 【会員】看護師等研修会 《知福協》	感染症の予防、まん延防止（食中毒）とBCP 《介労C》 保育士等キャリアアップ研修【食育・アレルギー対応】《福人C》 【会員】食育推進研修会：安全な食事の提供のために必要な食育計画の立て方 《保育協》
	リスク管理	管理者が行うカスタマーハラスメント対策 《介労C》 介護現場の「コンプライアンス」と「倫理」の重要性 《介労C》 介護事業所の災害時のBCP 《介労C》 風通しの良い職場が可能にする組織のリスクマネジメント」《介労C》 介護事故防止と発生時に対応 《介労C》 【会員】カスタマーハラスメント対策研修会 《老施協》	管理者が行うカスタマーハラスメント対策 《介労C》 介護現場の「コンプライアンス」と「倫理」の重要性 《介労C》 介護事業所の災害時のBCP 《介労C》 風通しの良い職場が可能にする組織のリスクマネジメント」《介労C》 介護事故防止と発生時に対応 《介労C》	管理者が行うカスタマーハラスメント対策 《介労C》 風通しの良い職場が可能にする組織のリスクマネジメント 《介労C》 保育士等キャリアアップ研修【保健衛生・安全対策】《福人C》 【会員】主任保育士・主幹保育教諭研修会：リスクマネジメントを含めたチームビルディング 《保育協》 【会員】施設長研修会：防災と危機管理 《保育協》
	外国人対応	外国人の職員の定着に繋げる職場づくり 《介労C》	外国人の職員の定着に繋げる職場づくり 《介労C》	
	多職種連携			
	その他	【会員】養護部会研修会：基礎から学ぶプレゼンテーションの仕方 《老施協》 【会員】軽費部会研修会：困難事例検討会《老施協》 【会員】介護報酬改定セミナー 《老施協》		【会員】隠岐地区研修会 《保育協》

※体系図上の《》及び【】内の表記については下記のとおり
《老施協》島根県老人福祉施設協議会　《知福協》島根県知的障害者福祉協会　《保育協》島根県保育協議会　《経営協》島根県社会福祉法人経営者協議会　《介労C》介護労働安定センター島根支部　《島根県》島根県健康福祉部　《福人C》島根県福祉人材センター
【会員】会員限定