福祉人材の定着に関する調査
報　告　書

平成24年1月

目　　次

Ⅰ　調査の概要　・・・・・・　2

Ⅱ　調査結果
1　属性　・・・・・・　4
（1）経営主体
（2）実施事業

2　採用者数　・・・・・・　5
（1）分野別
（2）職種別
（3）雇用形態別
（4）年齢・性別

3　退職者数　・・・・・・　9
（1）分野別
（2）職種別
（3）雇用形態別
（4）年齢・性別

4　定着率　・・・・・・　12
（1）分野別
（2）職種別
（3）雇用形態別
（4）年齢・性別

5　調査票　・・　16

社会福祉法人　島根県社会福祉協議会
（島根県福祉人材センター）

Ⅰ　調査結果の概要

1. 調査の目的

県内の福祉サービス提供事業所における従事者の定着状況の把握

2. 調査の時期

調査票回収期間　平成23年10月28日（金）～平成23年11月25日（金）

3. 調査方法

調査票による郵送調査

4. 調査対象

県内の高齢者・障害者・児童分野の福祉サービスを提供している480法人

5. 調査内容

平成22年1月1日から平成22年12月31日までに採用した人数、退職した人数

6. 回答数・回収率

回答数　227法人　　回収率　47.3 %

7. 調査結果の概要

◎最も採用者数が多かったのは「介護職」

全体の採用者数は1,975名で、最も採用者が多かった職種は、「介護職」で925名（46.8%）、次いで「保育士」284名（14.4%）、「相談・支援・指導員」189名（9.6%）だった。

年齢・性別で見ると、男性は20代が144名と最も多く、次いで30代が104名だった。また、女性は20代が435名と最も多く、次いで30代が307名だった。

◎最も退職者数が多かったのは「介護職」

全体の退職者数は1,608名で、最も退職者が多かった職種は、「介護職」で742名（46.1%）、次いで「保育士」235名（14.6%）、「栄養士・調理員」150名（9.3%）だった。

◎定着率は87.9%

全体の定着率は87.9%だった。職種別で最も定着率が高いのは「介護支援専門員」で94.5%、次いで「事務職」92.2%だった。また、最も低いのは、「介護職」と「栄養士・調理員」で86.4%、次いで「看護職・セラピスト」87.0%だった。

雇用形態別に見ると正規職員、非正規職員の定着率はそれぞれ93.0%、82.5%だった。

（離職率は12.1%）

全体の離職率（100%－定着率）は12.1%だった。厚生労働省が実施している雇用動向調査結果と比較すると、全国の平成22年1年間の離職率は14.5%となり、2.4ポイント下回っている。

（島根県の雇用動向調査結果との比較は、データが発表される平成24年3月以降にする予定）

■本調査における用語について

1.雇用形態について

①正規職員　　勤務時間がフルタイムで雇用期間の定めがない職員

②非正規職員　上記の正規職員以外の職員

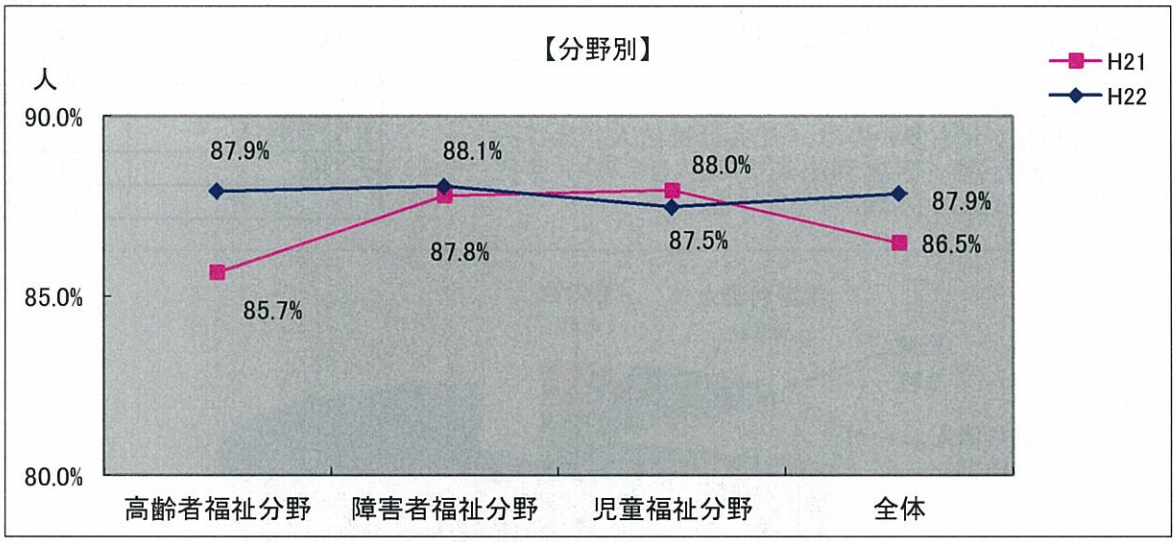
2.離職率・定着率について

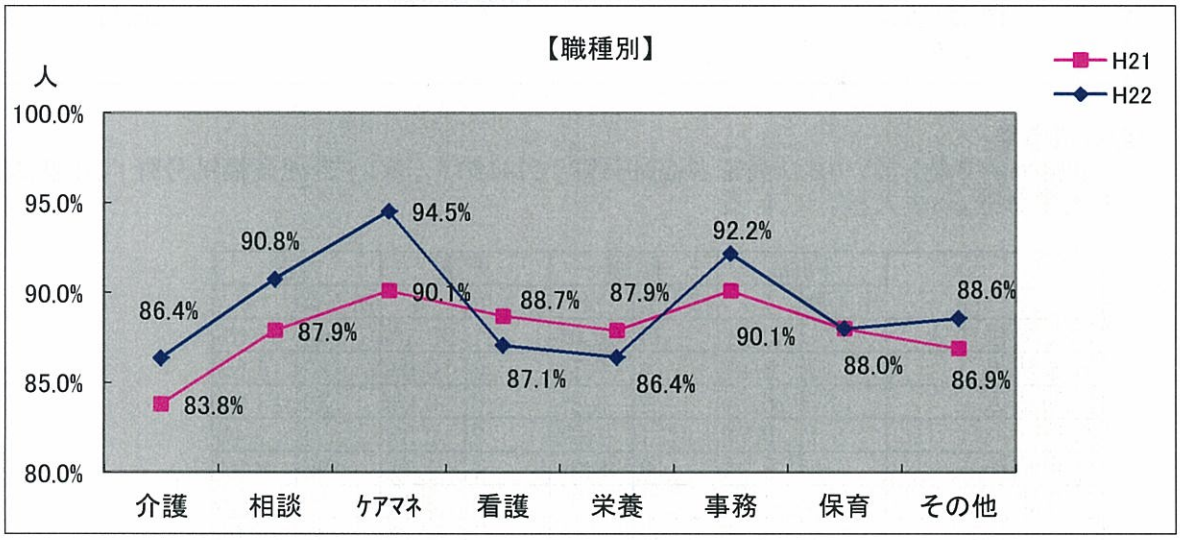
①離職率　　平成22年1年間の退職者数÷年初の全労働者数×100

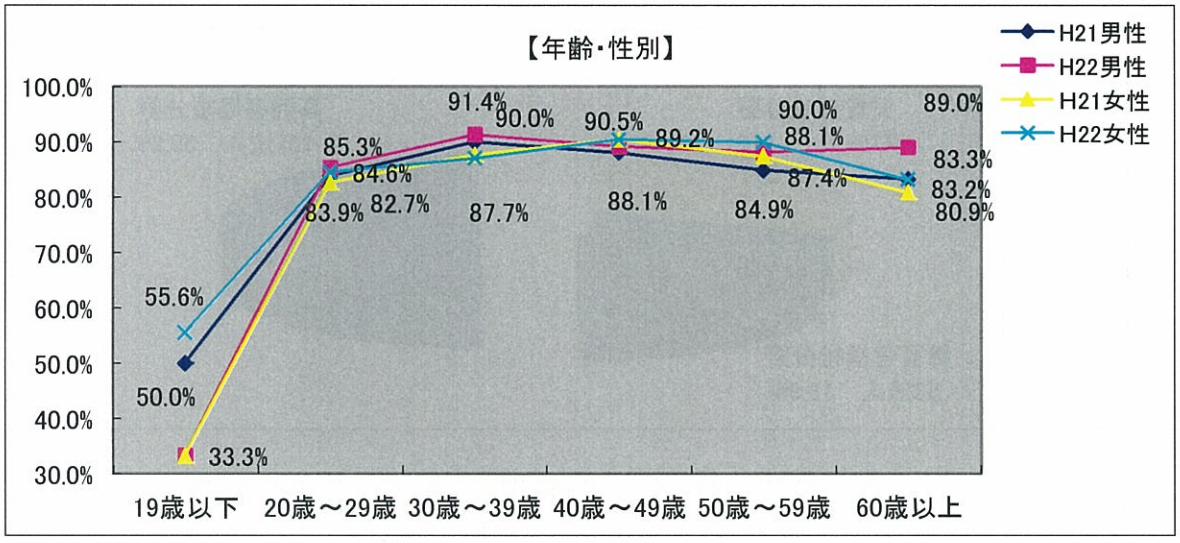
②定着率　　100%－平成22年離職率

◎前年調査結果より定着率が86.5%から87.9%へアップ

全体の定着率は、平成21年は86.5%だったが平成22年は87.9%だった。分野別に見ると高齢者福祉分野が85.7%から87.9%と2.2ポイントアップしており、障害者福祉分野と児童福祉分野はほぼ横ばいとなっている。







Ⅱ　調査結果

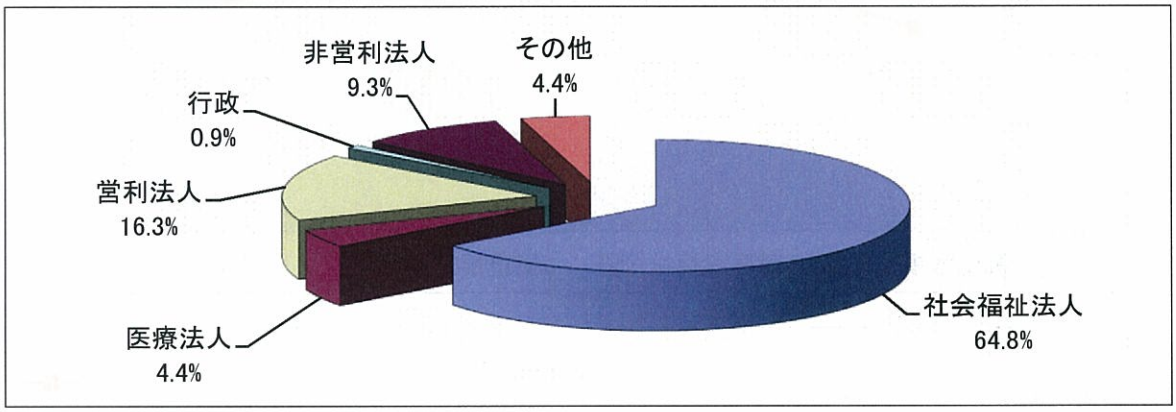
1. 属性

県内で高齢者・障害者・児童に対して福祉サービスを提供している480法人へ調査票を送付したところ、227法人から回答があった。(回収率47.3%)

	回答数	%
社会福祉法人	147	64.8%
医療法人	10	4.4%
営利法人	37	16.3%
行政	2	0.9%
非営利法人	21	9.3%
その他	10	4.4%
合計	227	100.0%

(1)経営主体

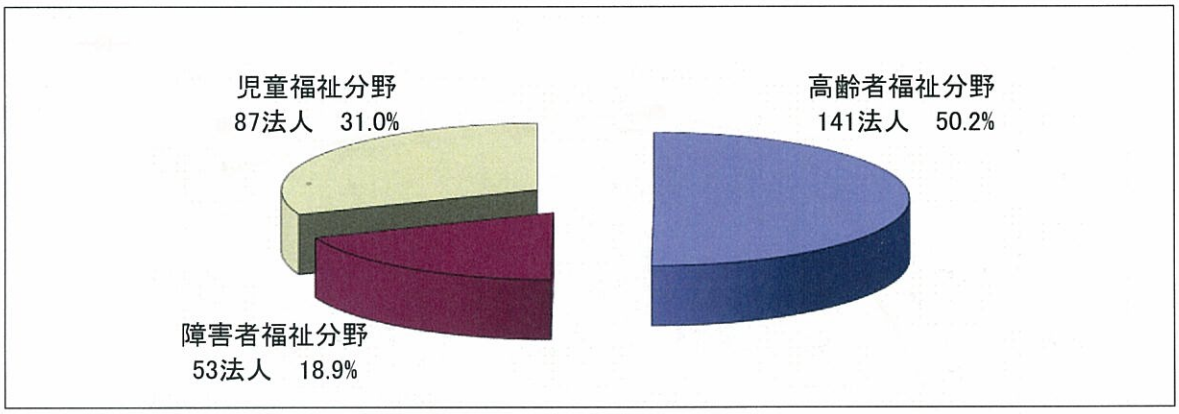
回答数が最も多いのは、「社会福祉法人」で147法人(64.8%)、次いで「営利法人」37法人(16.3%)、「非営利法人」21法人(9.3%)となっている。



(2)実施事業

実施事業で最も多いのは「高齢者福祉分野」で141法人、次いで「児童福祉分野」で87法人、「障害者福祉分野」53法人となっている。

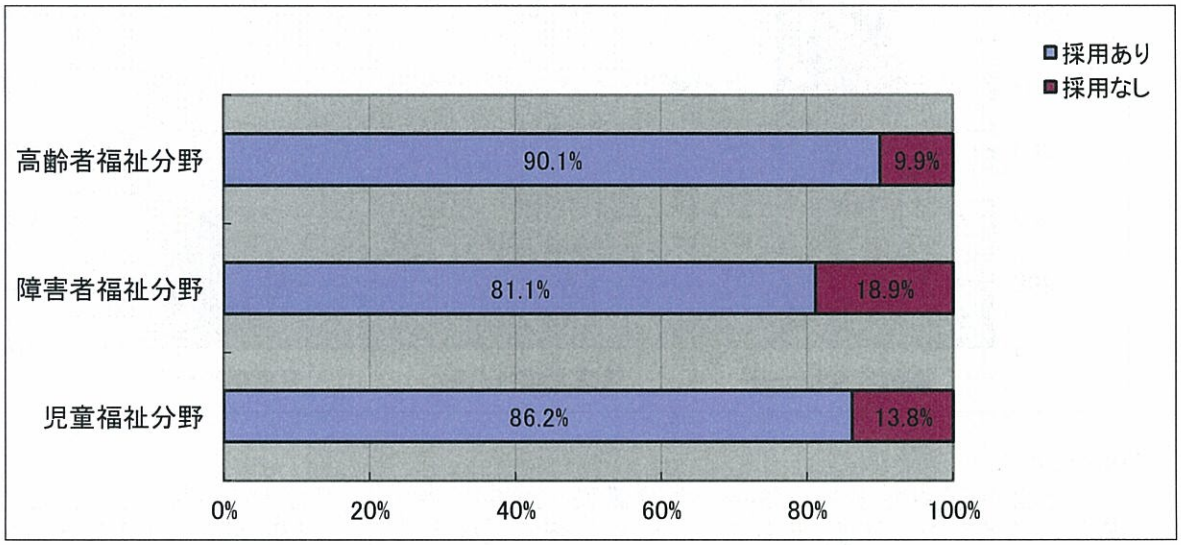
	高齢		障害		児童		合計	
	法人数	%	法人数	%	法人数	%	法人数	%
社会福祉法人	74	52.5%	35	66.0%	81	93.1%	190	67.6%
医療法人	9	6.4%	4	7.5%	0	0.0%	13	4.6%
営利法人	37	26.2%	2	3.8%	0	0.0%	39	13.9%
行政	1	0.7%	1	1.9%	2	2.3%	4	1.4%
非営利法人	14	9.9%	10	18.9%	1	1.1%	25	8.9%
その他	6	4.3%	1	1.9%	3	3.4%	10	3.6%
合計	141	100.0%	53	100.0%	87	100.0%	281	100.0%



(3)採用の有無

実施事業ごとに採用の有無をみると採用なしと回答した法人は、高齢者福祉分野では14法人(9.9%)、障害者福祉分野では10法人(18.9%)、児童福祉分野では12法人13.8%)となっている。

	高齢		障害		児童		合計	
	法人数	%	法人数	%	法人数	%	法人数	%
採用あり	127	90.1%	43	81.1%	75	86.2%	245	87.2%
採用なし	14	9.9%	10	18.9%	12	13.8%	36	12.8%
合計	141	100.0%	53	100.0%	87	100.0%	281	100.0%



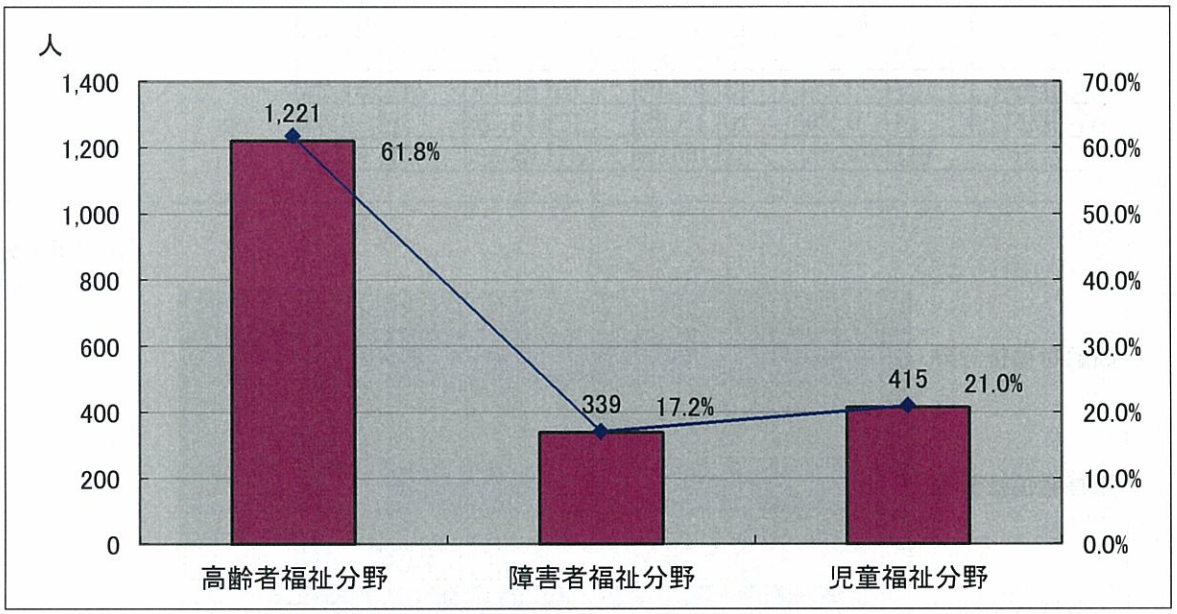
2. 採用者数

平成22年1月から12月末までに採用した人数を尋ねたところ、正規職員・非正規職員を合わせ1,975名が採用されていた。

	高齢		障害		児童		合計	
	採用数	%	採用数	%	採用数	%	採用数	%
介護職	848	69.5%	77	22.7%	0	0.0%	925	46.8%
相談・支援・指導員	20	1.6%	156	46.0%	13	3.1%	189	9.6%
介護支援専門員	27	2.2%	0	0.0%	0	0.0%	27	1.4%
看護職・セラピスト	114	9.3%	18	5.3%	12	2.9%	144	7.3%
栄養士・調理員	80	6.6%	29	8.6%	63	15.2%	172	8.7%
事務職	37	3.0%	11	3.2%	5	1.2%	53	2.7%
保育士	0	0.0%	0	0.0%	284	68.4%	284	14.4%
その他	95	7.8%	48	14.2%	38	9.2%	181	9.2%
合計	1,221	100.0%	339	100.0%	415	100.0%	1,975	100.0%

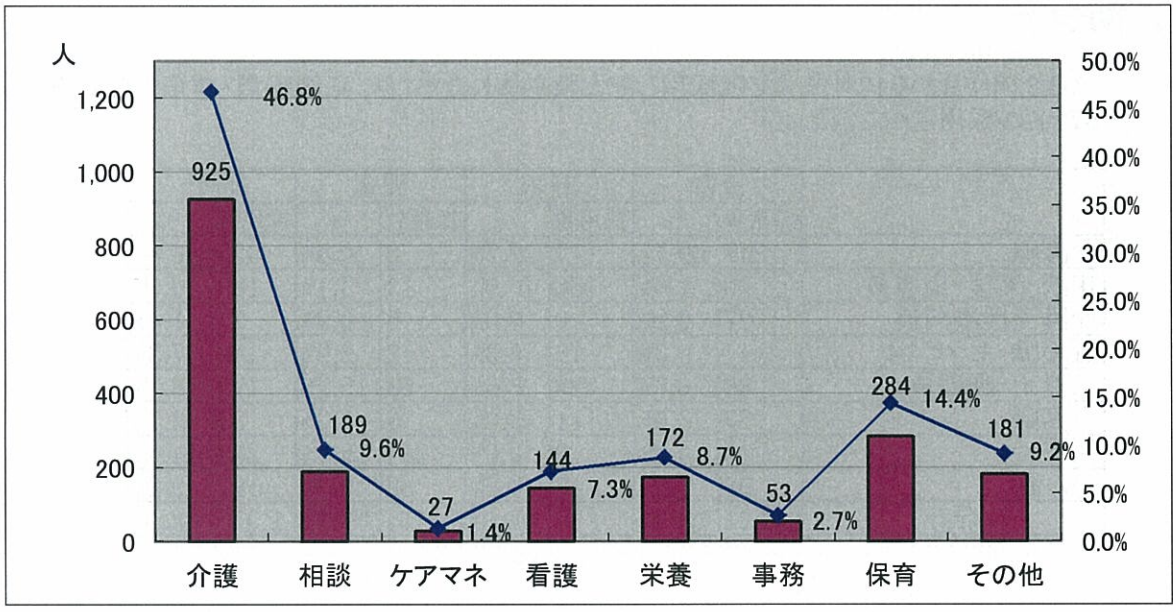
(1)分野別

分野別で最も採用者数が多いのは、「高齢者福祉分野」で1,221名、次いで「児童福祉分野」415名、「障害者福祉分野」339名となっている。



(2)職種別

職種別で最も採用者数が多いのは「介護職」で925名、次いで「保育士」284名、「相談・支援・指導員」189名となっている。最も少ないのは「介護支援専門員」27名、「事務職」53名となっている。

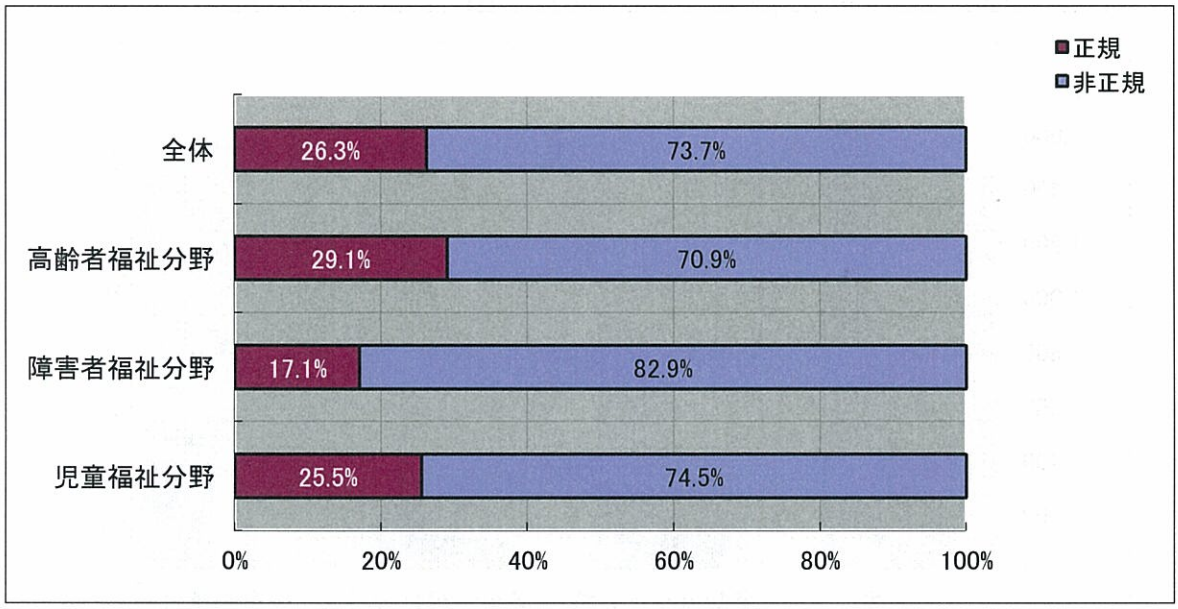


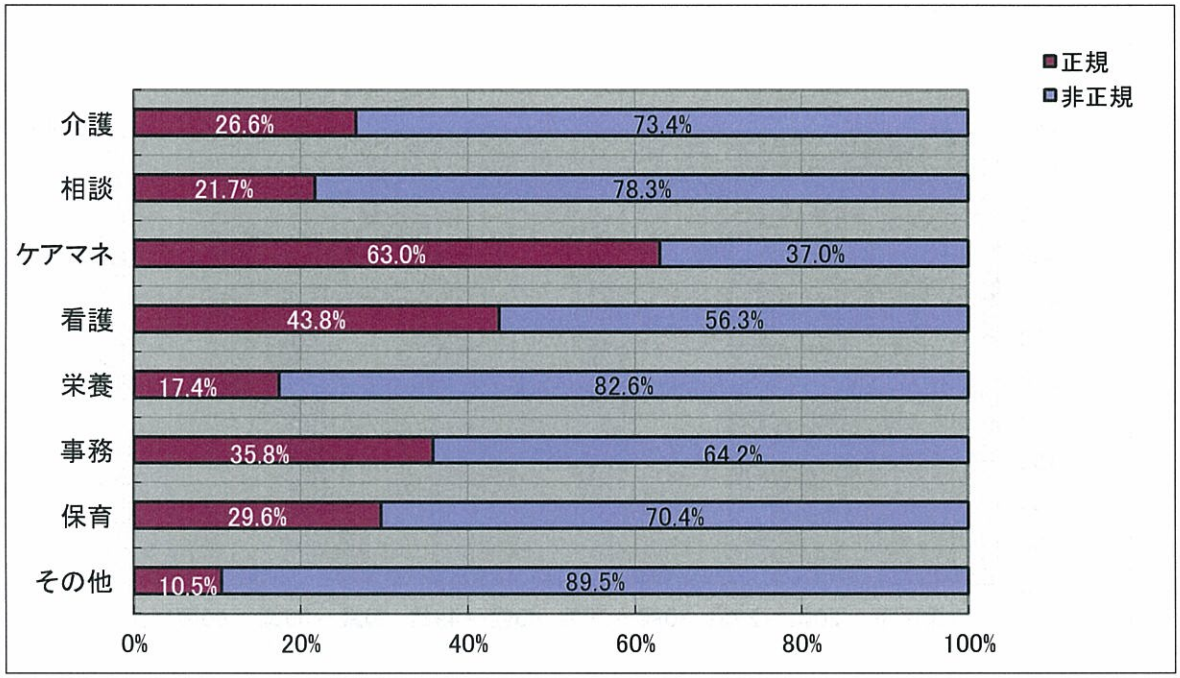
(3)雇用形態別

採用者全体の正規職員の割合は26.3%で、分野別で最も高いのは「高齢者福祉分野」で29.1%、次いで「児童福祉分野」25.5%、「障害者福祉分野」17.1%となっている。

職種別で最も高いのは「介護支援専門員」63.0%、次いで「看護職・セラピスト」43.8%となっている。一方、最も低いのは「その他」10.5%、次いで「栄養士・調理員」17.4%となっている。

	高齢		障害		児童		合計	
	正規	非正規	正規	非正規	正規	非正規	正規	非正規
介護職	223	625	23	54	0	0	246	679
相談・支援・指導員	12	8	26	130	3	10	41	148
介護支援専門員	17	10					17	10
看護職・セラピスト	53	61	6	12	4	8	63	81
栄養士・調理員	17	63	1	28	12	51	30	142
事務職	18	19	0	11	1	4	19	34
保育士					84	200	84	200
その他	15	80	2	46	2	36	19	162
合計	355	866	58	281	106	309	519	1,456





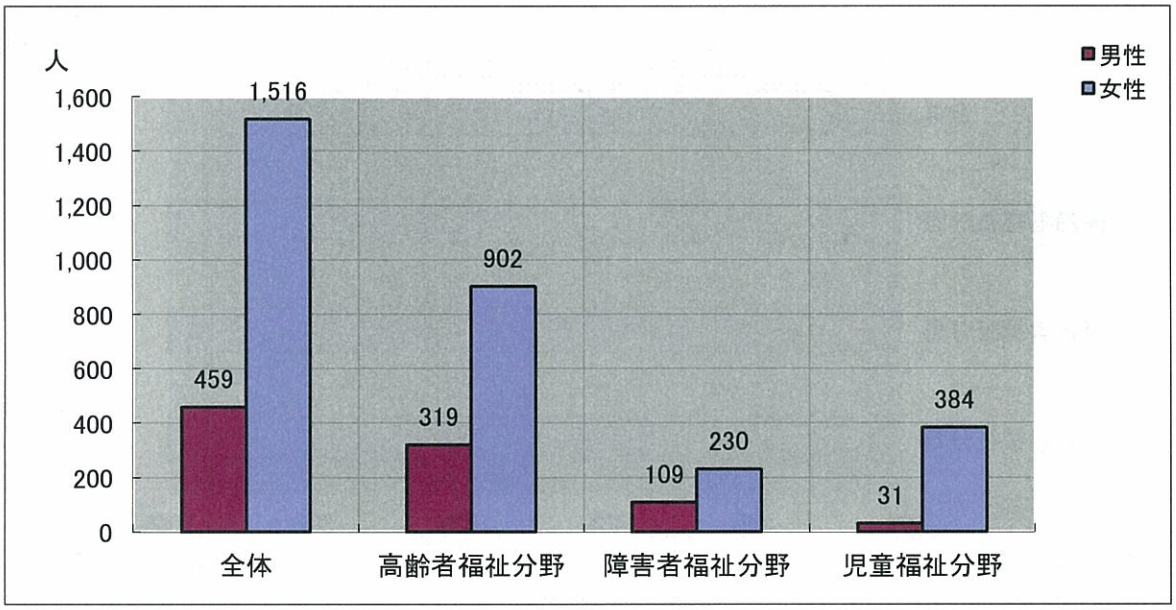
(4)年齢・性別

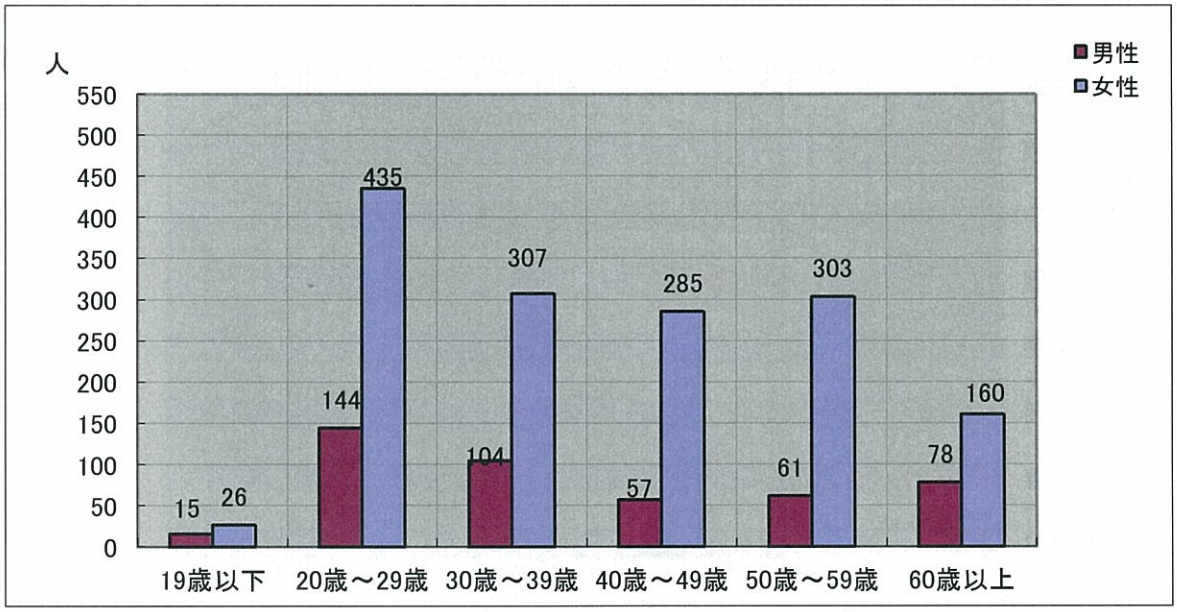
採用者全体の性別の職員の割合は男性23.2%、女性76.8%となっている。

年齢別で男性職員の採用者数が最も多いのは「20歳～29歳」144人(31.4%)、次いで「30歳～39歳」104人(22.7%)となっている。最も少ないのは「19歳以下」15人(3.3%)、次いで「40歳～49歳」57人(12.4%)となっている。

また、女性職員の採用者数が最も多いのは「20歳～29歳」435人(28.7%)、次いで「30歳～39歳」307人(20.3%)となっている。最も少ないのは「19歳以下」26人(1.7%)、「60歳以上」160人(10.6%)となっている。

	高齢		障害		児童		合計	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
19歳以下	12	17	3	4	0	5	15	26
20歳～29歳	95	208	27	43	22	184	144	435
30歳～39歳	68	192	33	43	3	72	104	307
40歳～49歳	41	182	15	49	1	54	57	285
50歳～59歳	47	201	12	48	2	54	61	303
60歳以上	56	102	19	43	3	15	78	160
合計	319	902	109	230	31	384	459	1,516





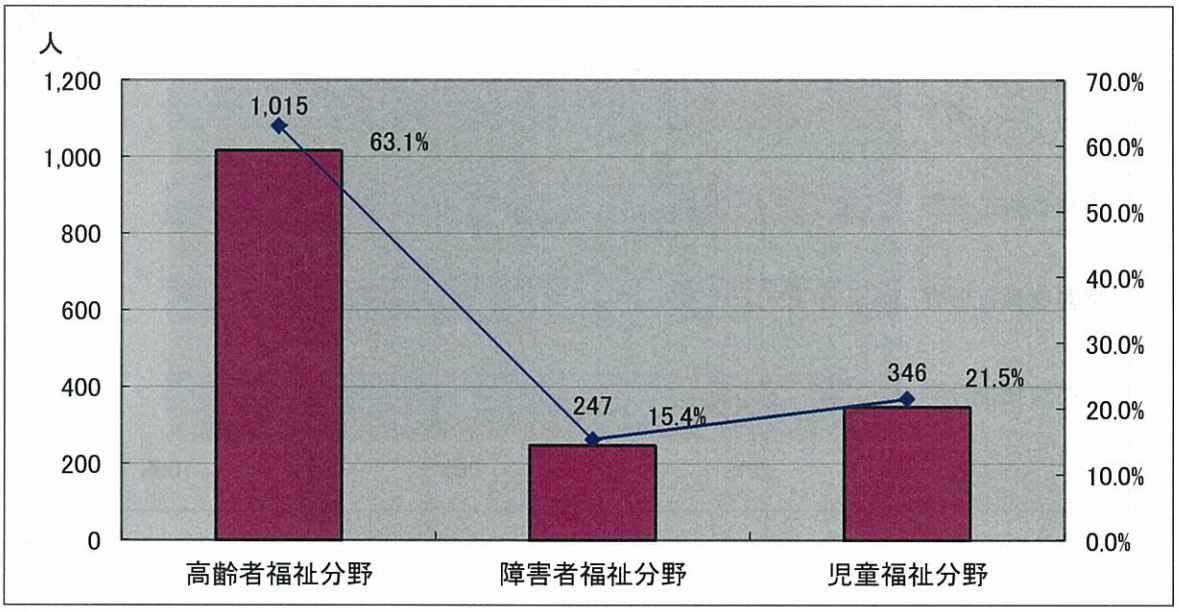
3. 退職者数

平成22年1月から12月末までに退職した人数を尋ねたところ、1,608名が退職していた。

	高齢		障害		児童		合計	
	退職数	%	退職数	%	退職数	%	退職数	%
介護職	686	67.6%	55	22.3%	1	0.3%	742	46.1%
相談・支援・指導員	20	2.0%	99	40.1%	8	2.3%	127	7.9%
介護支援専門員	22	2.2%	0	0.0%	0	0.0%	22	1.4%
看護職・セラピスト	108	10.6%	19	7.7%	14	4.0%	141	8.8%
栄養士・調理員	70	6.9%	29	11.7%	51	14.7%	150	9.3%
事務職	34	3.3%	8	3.2%	6	1.7%	48	3.0%
保育士	0	0.0%	0	0.0%	235	67.9%	235	14.6%
その他	75	7.4%	37	15.0%	31	9.0%	143	8.9%
合計	1,015	100.0%	247	100.0%	346	100.0%	1,608	100.0%

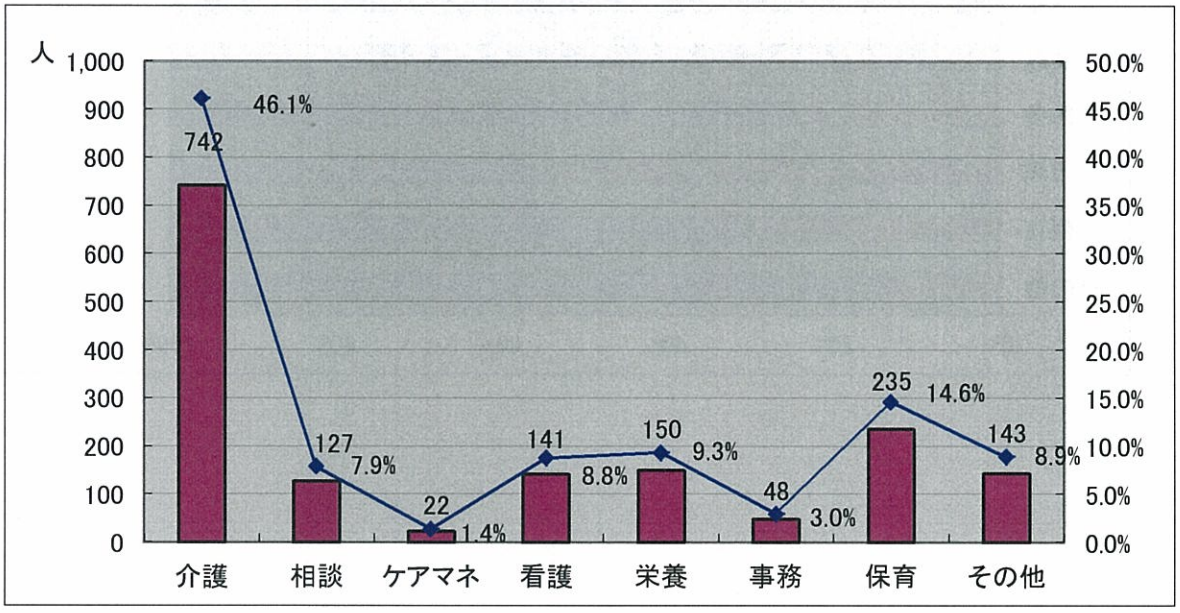
(1)分野別

分野別で最も退職者数が多いのは「高齢者福祉分野」で1,015名、次いで「児童福祉分野」346名、「障害者福祉分野」247名となっている。



(2)職種別

職種別で最も退職者数が多いのは「介護職」で742名、次いで「保育士」235名、「栄養士・調理員」150名となっている。最も少ないのは「介護支援専門員」22名、「事務職」48名となっている。

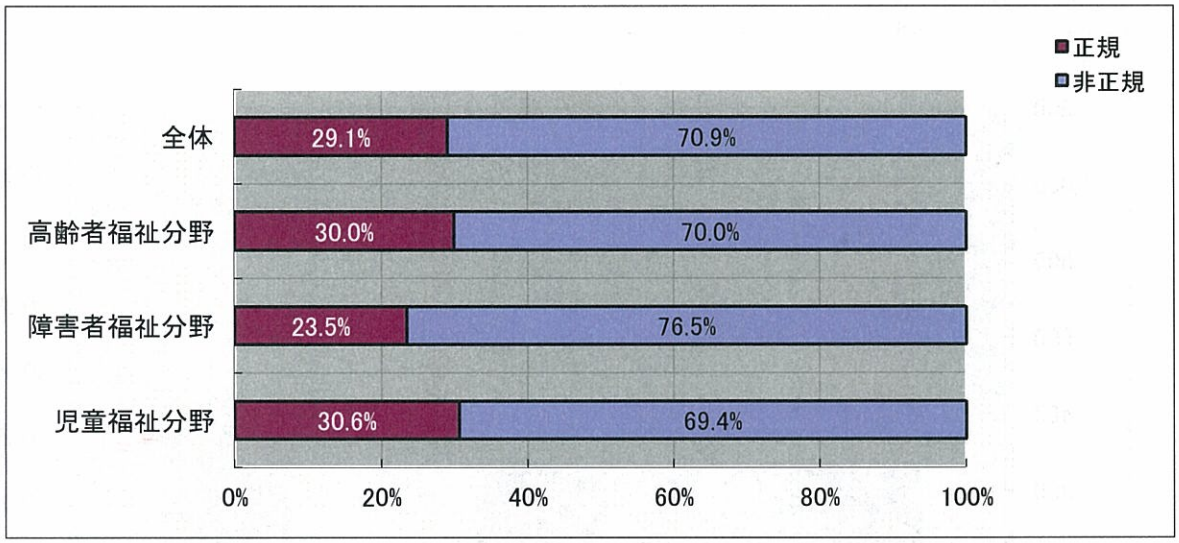


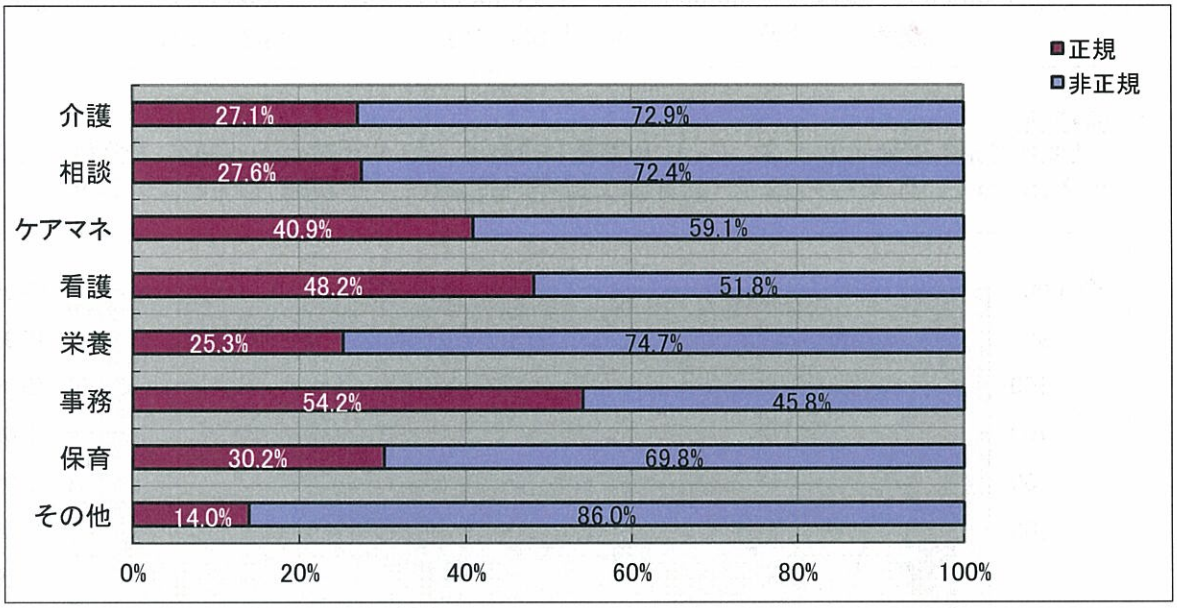
(3)雇用形態別

退職者全体の正規職員の割合は29.1%で、分野別で最も高いのは「児童福祉分野」で30.6%、次いで「高齢者福祉分野」30.0%、「障害者福祉分野」23.5%となっている。

職種別で最も高いのは「事務職」54.2%、次いで「看護職・セラピスト」48.2%となっている。最も低いのは「その他」14.0%、次いで「栄養士・調理員」25.3%となっている。

	高齢		障害		児童		合計	
	正規	非正規	正規	非正規	正規	非正規	正規	非正規
介護職	182	504	19	36	0	1	201	541
相談・支援・指導員	15	5	17	82	3	5	35	92
介護支援専門員	9	13					9	13
看護職・セラピスト	53	55	14	5	1	13	68	73
栄養士・調理員	16	54	1	28	21	30	38	112
事務職	17	17	5	3	4	2	26	22
保育士					71	164	71	164
その他	12	63	2	35	6	25	20	123
合計	304	711	58	189	106	240	468	1,140





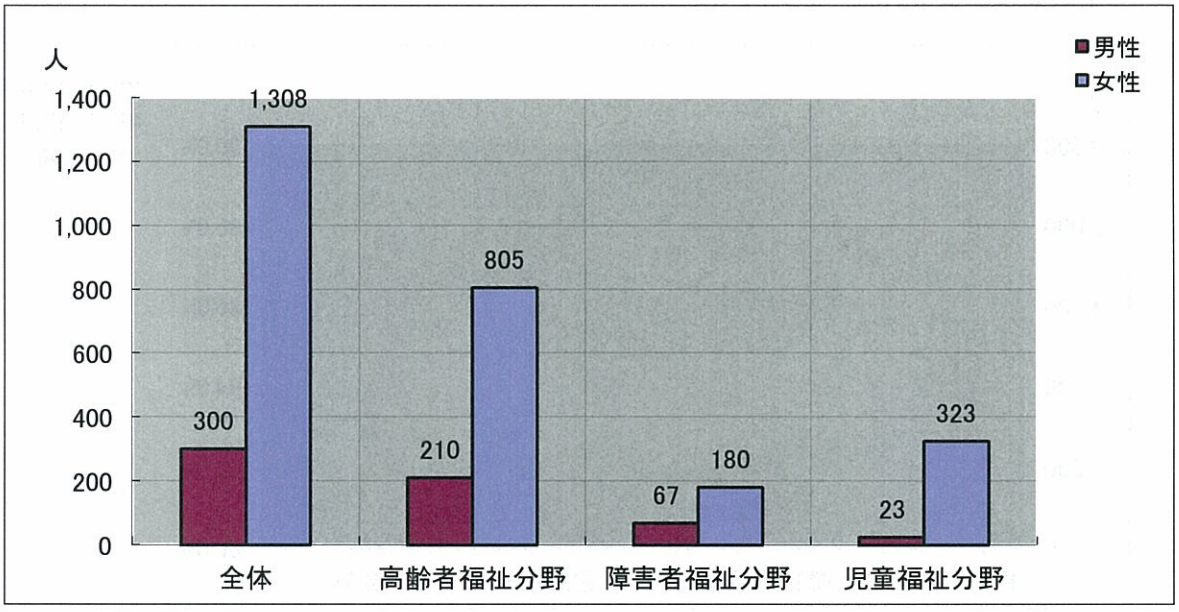
(4)年齢・性別

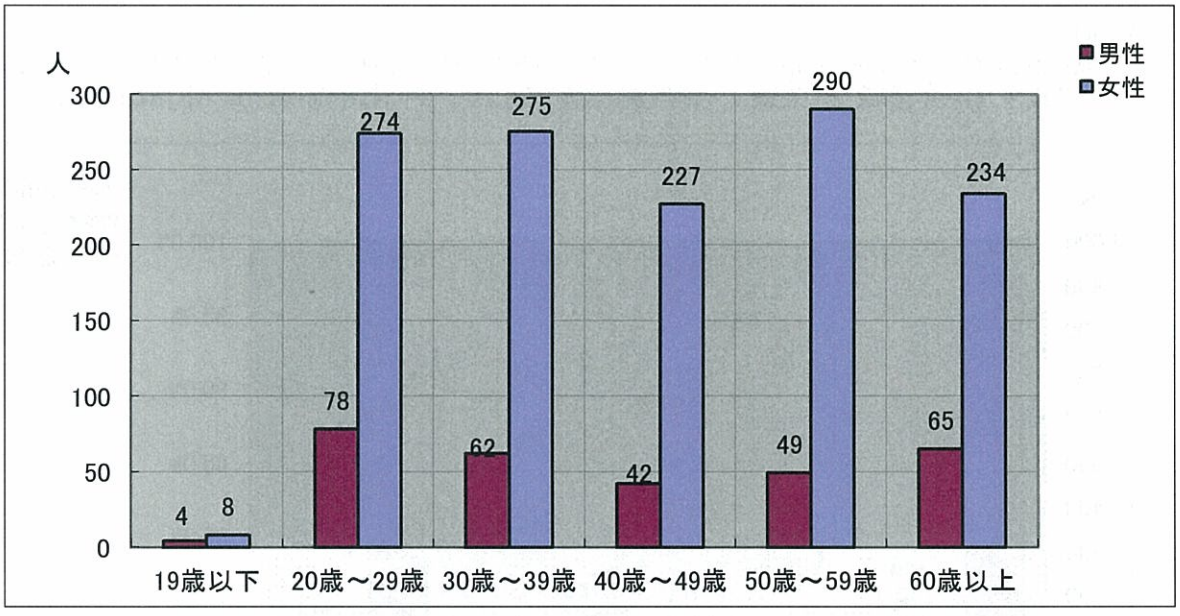
退職者全体の性別の職員の割合は男性18.7%、女性81.3%となっている。

年齢別で男性職員の退職者数が最も多いのは「20歳～29歳」78人(26.0%)、次いで「60歳以上」65人(21.7%)となっている。最も少ないのは「19歳以下」4人(1.3%)、次いで「40歳～49歳」42人(14.0%)となっている。

また、女性職員の退職者数が最も多いのは「50歳～59歳」290人(22.2%)、次いで「30歳～39歳」275人(21.0%)となっている。最も少ないのは「19歳以下」8人(0.6%)、「40歳～49歳」227人(17.4%)となっている。

	高齢		障害		児童		合計	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
19歳以下	3	5	1	1	0	2	4	8
20歳～29歳	45	125	21	33	12	116	78	274
30歳～39歳	50	164	9	39	3	72	62	275
40歳～49歳	32	150	9	40	1	37	42	227
50歳～59歳	34	189	12	36	3	65	49	290
60歳以上	46	172	15	31	4	31	65	234
合計	210	805	67	180	23	323	300	1,308





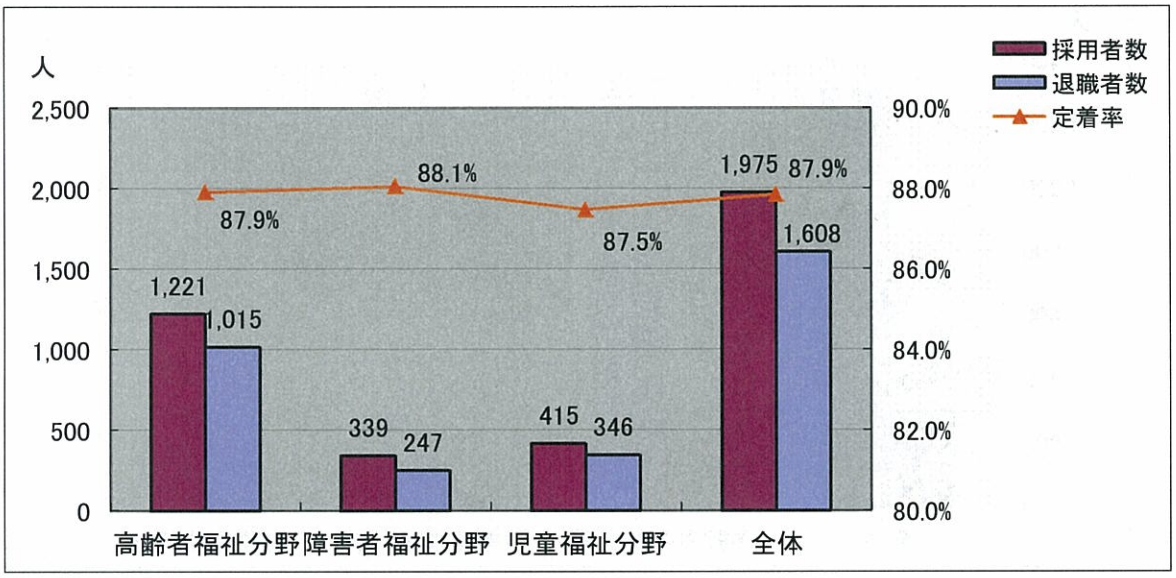
4. 定着率

平成22年1月から12月末までの定着率は87.9%となっている。

	高齢			障害			児童			合計		
	採用数	退職数	定着率	採用数	退職数	定着率	採用数	退職数	定着率	採用数	退職数	定着率
介護職	848	686	86.5%	77	55	85.3%	0	1	0	925	742	86.4%
相談・支援・指導員	20	20	93.6%	156	99	89.9%	13	8	90.4%	189	127	90.8%
介護支援専門員	27	22	94.5%							27	22	94.5%
看護職・セラピスト	114	108	87.5%	18	19	86.2%	12	14	82.5%	144	141	87.0%
栄養士・調理員	80	70	88.9%	29	29	78.4%	63	51	84.9%	172	150	86.4%
事務職	37	34	92.0%	11	8	93.0%	5	6	92.0%	53	48	92.2%
保育士							284	235	88.0%	284	235	88.0%
その他	95	75	89.2%	48	37	88.8%	38	31	86.3%	181	143	88.6%
合計	1,221	1,015	87.9%	339	247	88.1%	415	346	87.5%	1,975	1,608	87.9%

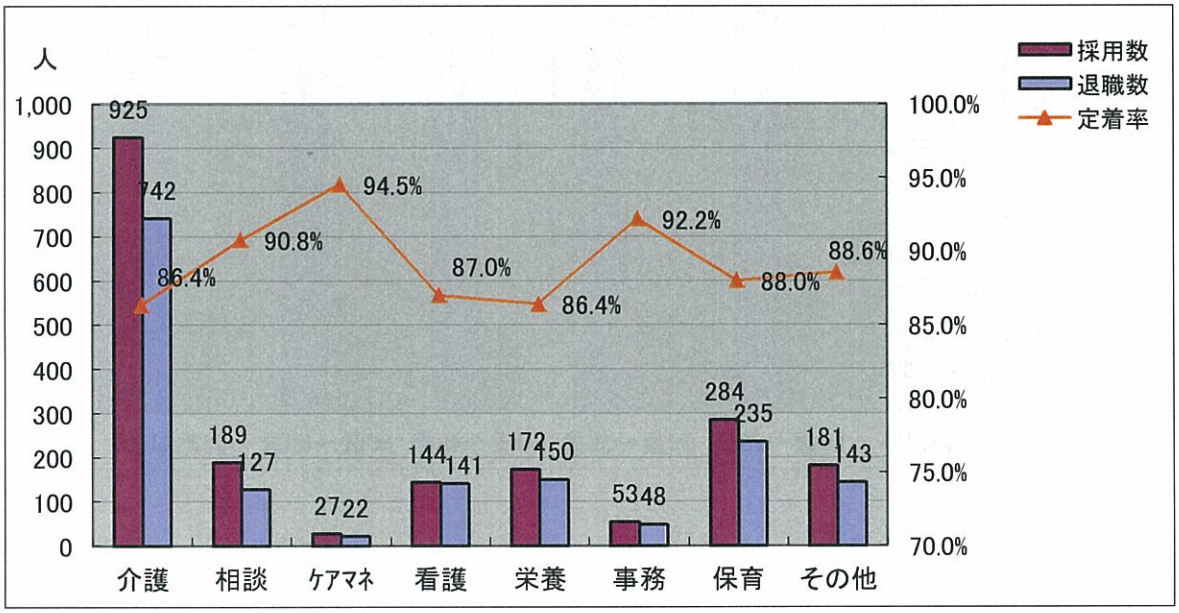
(1)分野別

分野別で最も定着率が高いのは「障害者福祉分野」で88.1%、次いで「高齢者福祉分野」87.9%、「児童福祉分野」87.5%となっている。



(2)職種別

職種別で最も定着率が高いのは「介護支援専門員」94.5%、次いで「事務職」92.2%となっている。
最も低いのは「介護職」と「栄養士・調理員」で86.4%、次いで「看護職・セラピスト」87.0%となっている。



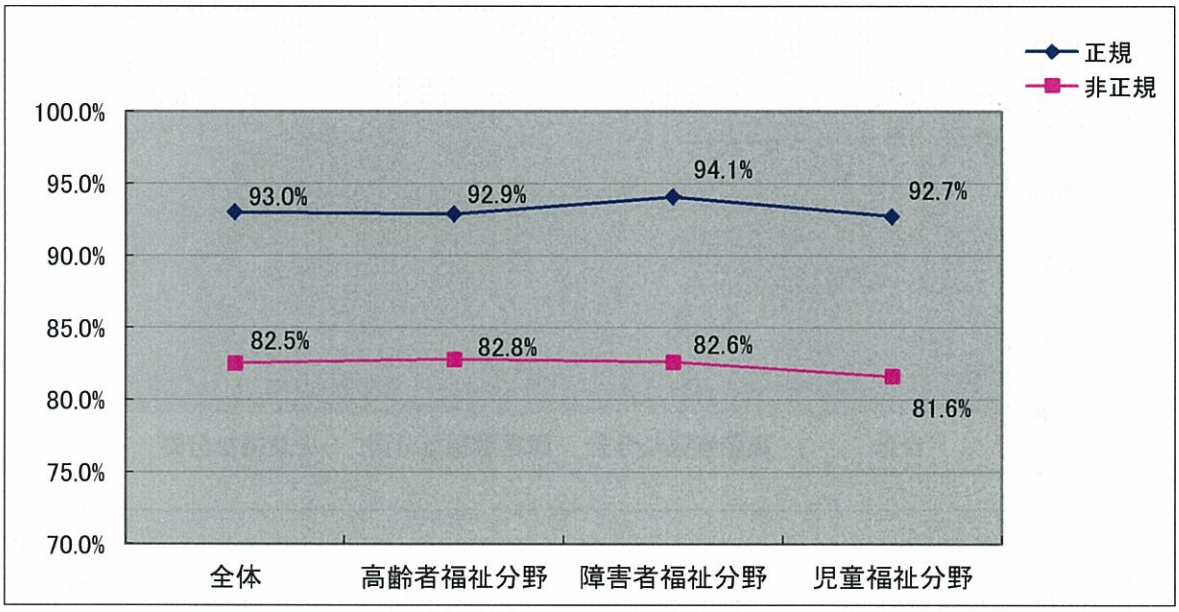
(3)雇用形態別

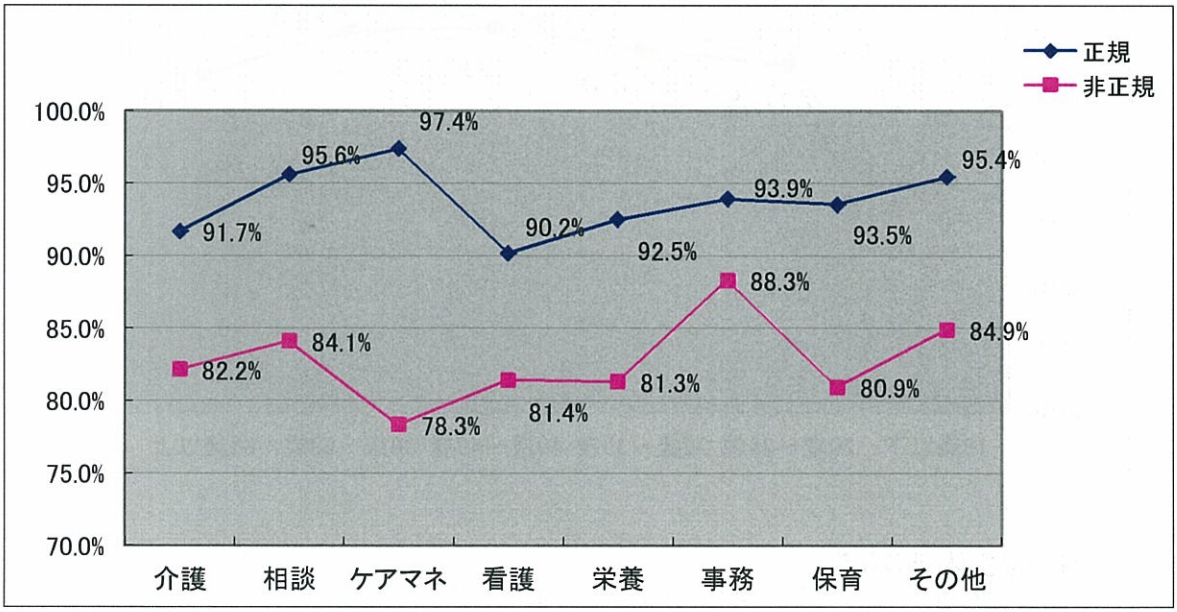
正規職員、非正規職員の定着率は、それぞれ93.0%、82.5%となっている。

分野別で最も高いのは「障害者福祉分野」正規職員94.1%、次いで「高齢者福祉分野」正規職員92.9%となっている。最も低いのは「児童福祉分野」非正規職員81.6%、次いで「障害者福祉分野」非正規職員82.6%となっている。

職種別で最も高いのは「介護支援専門員」正規職員97.4%、次いで「相談・支援・指導員」正規職員95.6%となっている。最も低いのは「介護支援専門員」非正規職員78.3%、次いで「保育士」非正規職員80.9%となっている。

	高齢		障害		児童		合計	
	正規	非正規	正規	非正規	正規	非正規	正規	非正規
介護職	91.9%	82.1%	88.5%	82.8%	0	50.0%	91.7%	82.2%
相談・支援・指導員	94.8%	78.3%	96.3%	84.1%	93.2%	87.2%	95.6%	84.1%
介護支援専門員	97.4%	78.3%					97.4%	78.3%
看護職・セラピスト	90.4%	82.6%	87.0%	83.3%	97.1%	71.7%	90.2%	81.4%
栄養士・調理員	94.7%	83.7%	98.4%	61.6%	85.3%	84.6%	92.5%	81.3%
事務職	94.4%	85.7%	93.5%	92.1%	90.9%	93.5%	93.9%	88.3%
保育士					93.5%	80.9%	93.5%	80.9%
その他	94.9%	86.3%	98.2%	84.1%	93.6%	81.2%	95.4%	84.9%
合計	92.9%	82.8%	94.1%	82.6%	92.7%	81.6%	93.0%	82.5%





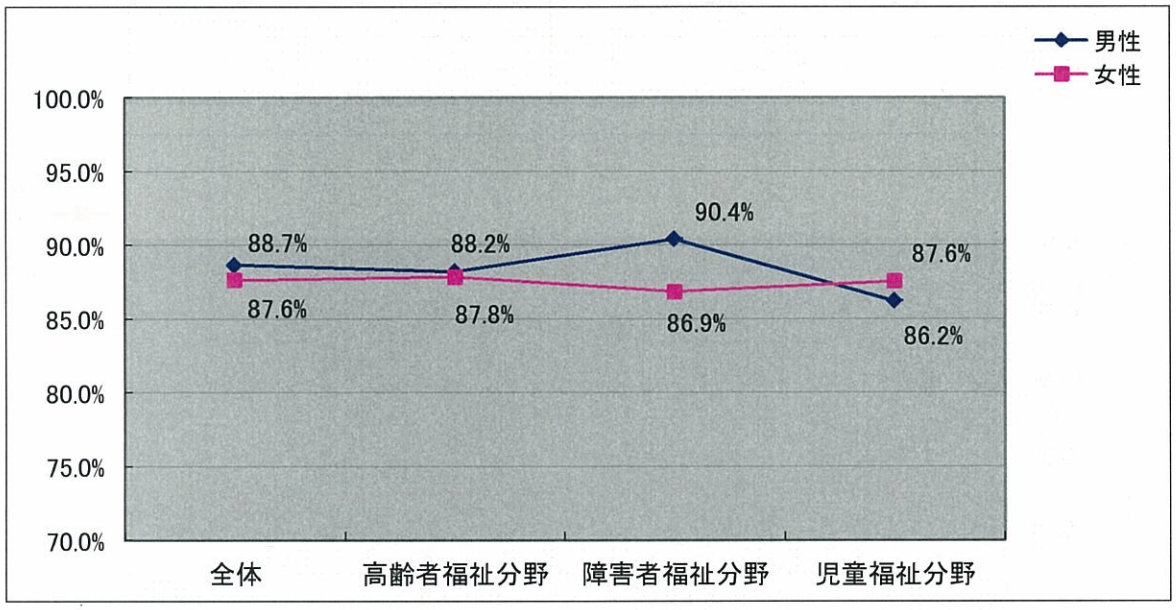
(4)年齢・性別

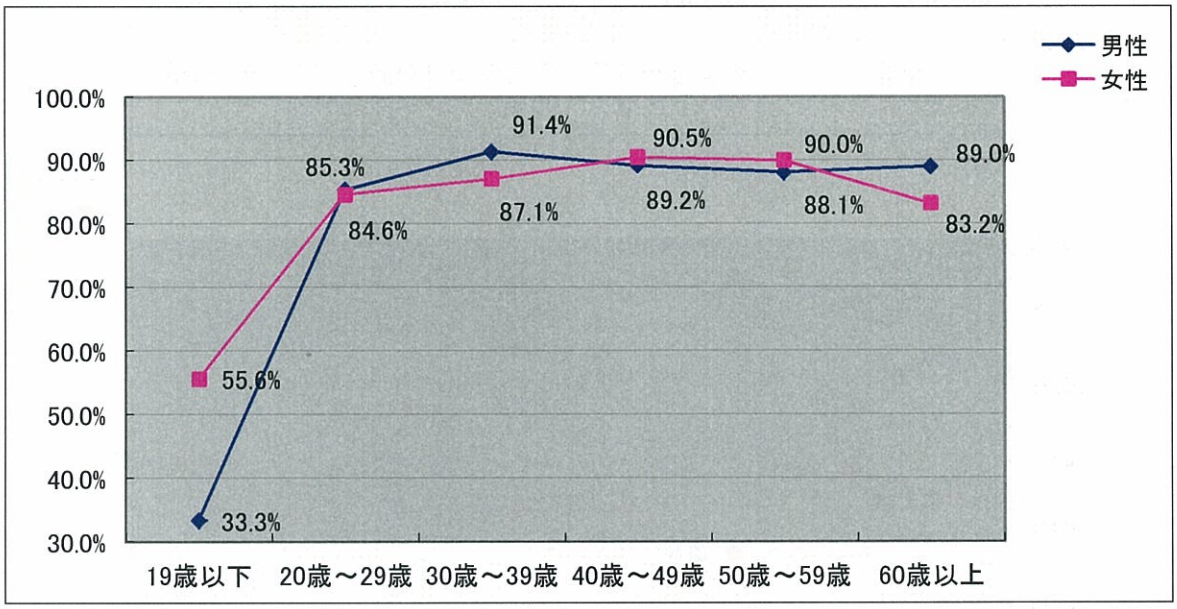
性別の定着率は男性職員88.7%、女性職員87.6%となっている。

年齢別で男性職員の定着率が最も高いのは「30歳～39歳」91.4%、次いで「40歳～49歳」89.2%となっている。最も低いのは「19歳以下」33.3%、次いで「20歳～29歳」85.3%となっている。

また、女性職員の定着率が最も高いのは「40歳～49歳」90.5%、次いで「50歳～59歳」90.0%となっている。最も低いのは「19歳以下」55.6%、「60歳以上」83.2%なっている。

	高齢		障害		児童		合計	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
19歳以下	25.0%	61.5%	50.0%	66.7%	0	0	33.3%	55.6%
20歳～29歳	88.0%	84.5%	76.7%	78.3%	82.1%	85.8%	85.3%	84.6%
30歳～39歳	90.5%	86.5%	94.6%	85.9%	88.5%	88.6%	91.4%	87.1%
40歳～49歳	86.2%	90.4%	93.5%	86.6%	94.4%	93.0%	89.2%	90.5%
50歳～59歳	86.1%	90.7%	92.1%	91.0%	81.3%	85.7%	88.1%	90.0%
60歳以上	88.5%	82.6%	90.1%	87.1%	90.0%	81.0%	89.0%	83.2%
合計	88.2%	87.8%	90.4%	86.9%	86.2%	87.6%	88.7%	87.6%





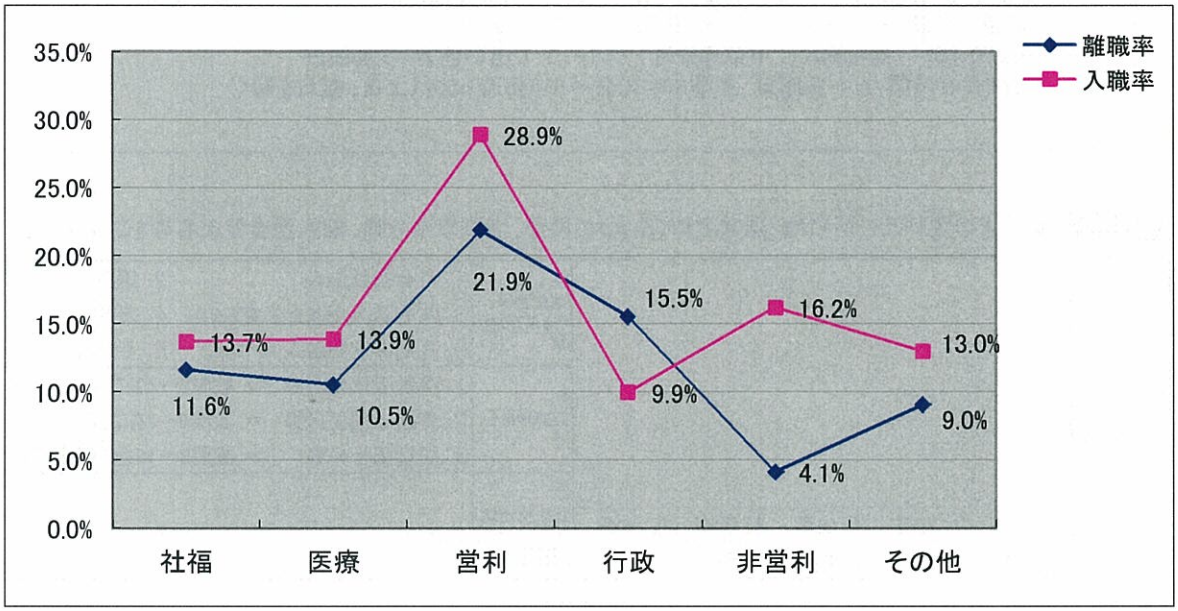
〔参考〕経営主体別の状況

※社会福祉法人以外は回答数が少ないため参考値として掲載した。

(別表)

（別表）

		全体		高齢者福祉		障害者福祉		児童福祉	
		離職率	入職率	離職率	入職率	離職率	入職率	離職率	入職率
社会福祉法人	男性・正規	6.2%	7.7%	7.1%	8.0%	2.9%	5.3%	10.3%	14.0%
	女性・正規	17.5%	26.9%	16.3%	26.7%	19.8%	27.0%	21.2%	28.8%
	男性・非正規	6.8%	6.3%	6.3%	6.0%	8.2%	5.6%	7.2%	6.9%
	女性・非正規	16.6%	19.9%	15.8%	16.8%	17.1%	24.1%	18.3%	24.6%
n=147	小計	11.6%	13.7%	11.1%	12.5%	12.2%	15.9%	12.5%	15.4%
医療法人	男性・正規	6.7%	10.1%	6.9%	5.2%	6.5%	19.4%	-	-
	女性・正規	23.5%	26.5%	27.3%	9.1%	21.7%	34.8%	-	-
	男性・非正規	9.7%	7.8%	7.8%	10.9%	12.5%	3.4%	-	-
	女性・非正規	11.5%	29.5%	9.4%	20.8%	16.0%	48.0%	-	-
n= 10	小計	10.5%	13.9%	8.8%	11.6%	13.2%	17.4%	-	-
営利法人	男性・正規	15.4%	25.3%	15.6%	24.4%	0.0%	100.0%	-	-
	女性・正規	41.5%	84.9%	41.5%	81.1%	-	-	-	-
	男性・非正規	12.0%	15.9%	12.8%	16.6%	0.0%	4.8%	-	-
	女性・非正規	27.5%	32.5%	28.3%	33.3%	21.2%	27.3%	-	-
n= 37	小計	21.9%	28.9%	22.4%	29.3%	15.9%	25.0%	-	-
行政	男性・正規	0.0%	0.0%	-	-	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	女性・正規	33.3%	33.3%	-	-	-	-	33.3%	33.3%
	男性・非正規	8.7%	0.0%	0.0%	0.0%	-	-	9.1%	0.0%
	女性・非正規	18.7%	14.0%	-	-	-	-	18.7%	14.0%
n= 2	小計	15.5%	9.9%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	15.9%	10.2%
非営利法人	男性・正規	3.3%	16.7%	5.9%	23.5%	0.0%	7.7%	-	-
	女性・正規	0.0%	26.7%	0.0%	20.0%	0.0%	60.0%	-	-
	男性・非正規	2.7%	13.3%	3.7%	14.0%	0.0%	8.6%	0.0%	25.0%
	女性・非正規	6.1%	16.8%	7.1%	18.1%	4.3%	15.2%	0.0%	0.0%
n= 21	小計	4.1%	16.2%	5.1%	17.0%	2.0%	14.1%	0.0%	14.3%
その他	男性・正規	5.3%	28.9%	5.6%	30.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	女性・正規	31.6%	21.1%	35.3%	17.6%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
	男性・非正規	4.4%	6.9%	5.8%	7.4%	0.0%	0.0%	0.0%	5.4%
	女性・非正規	12.3%	14.5%	11.5%	13.3%	0.0%	50.0%	17.4%	17.4%
n= 10	小計	9.0%	13.0%	9.8%	13.2%	0.0%	40.0%	6.5%	9.7%



平成23年度「福祉人材の定着に関する調査」

島根県福祉人材センター

この調査は、県内の福祉サービス提供事業所における従事者の定着状況等を把握し、今後の人材確保及び研修事業を推進するための基礎資料とすることを目的として実施するものです。
調査票は統計的に処理いたしますので、個々の回答が外部に漏れたり、法人名が明らかになることはありません。

〔調査票の記入について〕

○ この調査は、法人単位として行います。
貴法人が高齢者福祉分野、障害者福祉分野、児童福祉分野について、複数の事業を実施している場合は、設問1．C．実施事業分野の該当分野に○印をつけ分野別にすべて回答して下さい。
・高齢者福祉分野 ・・・ 設問2～4(P2)をご回答下さい
・障害者福祉分野 ・・・ 設問5～7(P3)をご回答下さい
・児童福祉分野 ・・・ 設問8～10(P4)をご回答下さい

○ 設問中の用語について
・正規職員 ・・・ 勤務時間がフルタイムで雇用期間の定めがない職員
・非正規職員 ・・・ 上記以外の職員

○ 法人内での異動は、採用数や離職数に含まないでご回答下さい。

○ 設問4、7、10につきまして管理職は、その他の区分にご回答ください。

〔返送方法について〕

○ 調査票は、平成23年11月25日(金)までに同封いたしました返信用封筒(切手不要)にて、ご返送くださいますようお願い申し上げます。

〔この調査についてのお問合せ先〕

社会福祉法人島根県社会福祉協議会 法人支援部(島根県福祉人材センター) 担当:細田、河井
電話:0852－32－5957 FAX:0852－32－5956
〒690-0011 島根県松江市東津田町1741－3 いきいきプラザ島根2F
お問合せ時間:月～金曜日 午前8時30分～午後5時15分(土日、祝日を除く)

設問1 貴法人の名称及び所在地、運営主体(法人)の種類、実施事業分野、記入担当者氏名等をご記入下さい。

A. 法人の名称及び所在地		B. 運営主体(法人)の種類	1. 社会福祉法人　2. 医療法人 3. 営利法人(株式会社・有限会社)　4. 行政 5. 民間非営利法人(NPOなど)　6. その他
		C. 実施事業分野	1. 高齢者福祉分野 ⇒ 設問2～4をご回答下さい 2. 障害者福祉分野 ⇒ 設問5～7をご回答下さい 3. 児童福祉分野 ⇒ 設問8～10をご回答下さい
	1. 松江　2. 安来　3. 出雲　4. 雲南　5. 大田 6. 邑智　7. 浜田　8. 益田　9. 隠岐	D. 記入担当者氏名(電話)	(　　－　　－　　)

高齢者福祉分野

設問 2　高齢者福祉分野での貴法人の職員の異動状況についてご記入下さい。

区分	①平成21年12月末日現在の職員数		②平成22年1月～12月に採用した職員数		③平成22年1月～12月に退職した職員数		④平成22年12月末日現在の職員数（①+②−③=④）		平成22年1月～12月の間に非正規から正規に切り替えられた職員数
	正規	非正規	正規	非正規	正規	非正規	正規	非正規	
男性	A1	B1	E1	F1	I1	J1	M1	N1	
女性	C1	D1	G1	H1	K1	L1	O1	P1	
合　計									

※1 A1～P1の同じ記号の枠の人数は一致します。

※2 年齢階級区分　早見表（平成22年12月末日現在）

19歳以下	平成3年1月1日以降生まれ
20～29歳	昭和56年1月1日～平成2年12月31日生まれ
30～39歳	昭和46年1月1日～昭和55年12月31日生まれ
40～49歳	昭和36年1月1日～昭和45年12月31日生まれ
50～59歳	昭和26年1月1日～昭和35年12月31日生まれ
60歳以降	昭和25年12月31日以前生まれ

設問 3　設問2の①～④の項目について、貴法人の職員の異動状況の内訳を、「性、年齢階級別」に区分してご記入ください。年齢については平成22年12月末日現在の満年齢でご記入下さい。

※2

区分	①平成21年12月末日現在の職員数				②平成22年1月～12月に採用した職員数				③平成22年1月～12月に退職した職員数				④平成22年12月末日現在の職員数（①+②−③=④）			
	男性		女性		男性		女性		男性		女性		男性		女性	
	正規	非正規	正規	非正規	正規	非正規	正規	非正規	正規	非正規	正規	非正規	正規	非正規	正規	非正規
19歳以下																
20歳～29歳																
30歳～39歳																
40歳～49歳																
50歳～59歳																
60歳以上																
合　計	A1	B1	C1	D1	E1	F1	G1	H1	I1	J1	K1	L1	M1	N1	O1	P1

設問 4　設問2の①～④の項目について、貴法人の職員の異動状況の内訳を、「職種別」に区分してご記入ください。複数の職種に従事されている場合は、主な職種を1つ選んでご記入下さい。

区分	①平成21年12月末日現在の職員数				②平成22年1月～12月に採用した職員数				③平成22年1月～12月に退職した職員数				④平成22年12月末日現在の職員数（①+②−③=④）			
	男性		女性		男性		女性		男性		女性		男性		女性	
	正規	非正規	正規	非正規	正規	非正規	正規	非正規	正規	非正規	正規	非正規	正規	非正規	正規	非正規
介護職																
相談・支援・指導員																
介護支援専門員																
看護職																
セラピスト																
栄養士・調理員																
事務職																
その他																
合　計	A1	B1	C1	D1	E1	F1	G1	H1	I1	J1	K1	L1	M1	N1	O1	P1

障害者福祉分野

設問 5　障害者福祉分野での貴法人の職員の異動状況についてご記入下さい。

区分	①平成21年12月末日現在の職員数		②平成22年1月～12月に採用した職員数		③平成22年1月～12月に退職した職員数		④平成22年12月末日現在の職員数（①+②−③=④）		平成22年1月～12月の間に非正規から正規に切り替えられた職員数
	正規	非正規	正規	非正規	正規	非正規	正規	非正規	
男性	A2	B2	E2	F2	I2	J2	M2	N2	
女性	C2	D2	G2	H2	K2	L2	O2	P2	
合　計									

※1 A2～P2の同じ記号の枠の人数は一致します。

※2 年齢階級区分　早見表（平成22年12月末日現在）

19歳以下	平成3年1月1日以降生まれ
20～29歳	昭和56年1月1日～平成2年12月31日生まれ
30～39歳	昭和46年1月1日～昭和55年12月31日生まれ
40～49歳	昭和36年1月1日～昭和45年12月31日生まれ
50～59歳	昭和26年1月1日～昭和35年12月31日生まれ
60歳以降	昭和25年12月31日以前生まれ

設問 6　設問5の①～④の項目について、貴法人の職員の異動状況の内訳を、「性、年齢階級別」に区分してご記入ください。年齢については平成22年12月末日現在の満年齢でご記入下さい。

※2

区分	①平成21年12月末日現在の職員数				②平成22年1月～12月に採用した職員数				③平成22年1月～12月に退職した職員数				④平成22年12月末日現在の職員数（①+②−③=④）			
	男性		女性		男性		女性		男性		女性		男性		女性	
	正規	非正規	正規	非正規	正規	非正規	正規	非正規	正規	非正規	正規	非正規	正規	非正規	正規	非正規
19歳以下																
20歳～29歳																
30歳～39歳																
40歳～49歳																
50歳～59歳																
60歳以上																
合　計	A2	B2	C2	D2	E2	F2	G2	H2	I2	J2	K2	L2	M2	N2	O2	P2

設問 7　設問5の①～④の項目について、貴法人の職員の異動状況の内訳を、「職種別」に区分してご記入ください。複数の職種に従事されている場合は、主な職種を1つ選んでご記入下さい。

区分	①平成21年12月末日現在の職員数				②平成22年1月～12月に採用した職員数				③平成22年1月～12月に退職した職員数				④平成22年12月末日現在の職員数（①+②−③=④）			
	男性		女性		男性		女性		男性		女性		男性		女性	
	正規	非正規	正規	非正規	正規	非正規	正規	非正規	正規	非正規	正規	非正規	正規	非正規	正規	非正規
介護職																
相談・支援・指導員																
看護職																
セラピスト																
栄養士・調理員																
事務職																
その他																
合　計	A2	B2	C2	D2	E2	F2	G2	H2	I2	J2	K2	L2	M2	N2	O2	P2

児童福祉分野

設問 8　児童福祉分野での貴法人の職員の異動状況についてご記入下さい。

区分	①平成21年12月末日現在の職員数		②平成22年1月～12月に採用した職員数		③平成22年1月～12月に退職した職員数		④平成22年12月末日現在の職員数（①＋②－③＝④）		平成22年1月～12月の間に非正規から正規に切り替えられた職員数
	正規	非正規	正規	非正規	正規	非正規	正規	非正規	
男性	A3	B3	E3	F3	I3	J3	M3	N3	
女性	C3	D3	G3	H3	K3	L3	O3	P3	
合　計									

※1 A3～P3の同じ記号の枠の人数は一致します。

※2 年齢階級区分　早見表（平成22年12月末日現在）

19歳以下	平成3年1月1日以降生まれ
20～29歳	昭和56年1月1日～平成2年12月31日生まれ
30～39歳	昭和46年1月1日～昭和55年12月31日生まれ
40～49歳	昭和36年1月1日～昭和45年12月31日生まれ
50～59歳	昭和26年1月1日～昭和35年12月31日生まれ
60歳以降	昭和25年12月31日以前生まれ

設問 9　設問8の①～④の項目について、貴法人の職員の異動状況の内訳を、「性、年齢階級別」に区分してご記入ください。年齢については平成22年12月末日現在の満年齢でご記入下さい。

※2

区分	①平成21年12月末日現在の職員数				②平成22年1月～12月に採用した職員数				③平成22年1月～12月に退職した職員数				④平成22年12月末日現在の職員数（①＋②－③＝④）			
	男性		女性		男性		女性		男性		女性		男性		女性	
	正規	非正規	正規	非正規	正規	非正規	正規	非正規	正規	非正規	正規	非正規	正規	非正規	正規	非正規
19歳以下																
20歳～29歳																
30歳～39歳																
40歳～49歳																
50歳～59歳																
60歳以上																
合　計	A3	B3	C3	D3	E3	F3	G3	H3	I3	J3	K3	L3	M3	N3	O3	P3

設問10　設問8の①～④の項目について、貴法人の職員の異動状況の内訳を、「職種別」に区分してご記入ください。複数の職種に従事されている場合は、主な職種を1つ選んでご記入下さい。

区分	①平成21年12月末日現在の職員数				②平成22年1月～12月に採用した職員数				③平成22年1月～12月に退職した職員数				④平成22年12月末日現在の職員数（①＋②－③＝④）			
	男性		女性		男性		女性		男性		女性		男性		女性	
	正規	非正規	正規	非正規	正規	非正規	正規	非正規	正規	非正規	正規	非正規	正規	非正規	正規	非正規
介護職																
保育士																
相談・支援・指導員																
看護職																
セラピスト																
栄養士・調理員																
事務職																
その他																
合　計	A3	B3	C3	D3	E3	F3	G3	H3	I3	J3	K3	L3	M3	N3	O3	P3